

## السيرة الذاتية



الاسم : بلال كامل عودة رشيد الزبيدي

تاريخ الميلاد : 1977-11-10

الحالة الزوجية : متزوج

عدد الأولاد : اثنان

الديانة : مسلم

التخصص العام : إدارة أعمال

التخصص الدقيق : إدارة إستراتيجية

الوظيفه : استاذ جامعي

الدرجة العلمية : أستاذ مساعد

عنوان العمل : كلية الادارة والاقتصاد- قسم ادارة اعمال

الهاتف النقال : 07700668060

البريد الإلكتروني : bilal.kamel1977@uoanbar.edu.iq

أولاً : المؤهلات العلمية .

التاريخ	الكلية	الجامعة	الدرجة العلمية
2007	كلية الإدارة والاقتصاد	جامعة بغداد	بكالوريوس
2010	كلية الادارة والاقتصاد	جامعة بغداد	الماجستير
2018	كلية التجارة	جامعة النيلين	الدكتوراه

ثانياً : التدرج الوظيفي .

التاريخ	الجهة	الوظيفة	ت
2013	جامعة الانبار - كلية الادارة والاقتصاد	مدرس مساعد	1
2015	جامعة الانبار - كلية الادارة والاقتصاد	مدرس	2
2022	جامعة الانبار - كلية الإدارة والاقتصاد	أستاذ مساعد	3

ثالثاً : التدريس الجامعي .

الفترة من - الى	الجامعة	الجهة (المعهد / الكلية)	ت
2013- ولحد الان	جامعة الانبار	كلية الادارة والاقتصاد	1

رابعاً : المقررات الدراسية التي قمت بتدريسها.

السنة	المادة	القسم	ت
2014-2013	مبادئ إدارة / الدراسات الأولية	الاقتصاد	1
2015-2014	مبادئ ادارة / الدراسات الأولية	أدارة أعمال	2
2016-2015	مبادئ الإدارة / الدراسات الأولية	ادارة الاعمال	3
2019-2018	ادارة الموارد البشرية / الدراسات الأولية	ادارة الاعمال	4
2020-2019	ادارة الموارد البشرية / الدراسات الأولية والعليا	ادارة الاعمال	5
2021-2020	أدارة الموارد البشرية / الدراسات الأولية والعليا	ادارة الاعمال	6

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة الأنبار  
كلية الإدارة والاقتصاد

2022-2021	راس المال البشري / الدراسات الأولية	ادارة الاعمال	7
2023 - 2022	نظم معلومات إدارية / الدراسات الأولية	إدارة اعمال	8

خامساً: ( الاطاريح ، الرسائل ) التي أشرف عليها:

السنة	القسم	اسم الأطروحة أو الرسالة	ت
2020-2019	جامعة الانبار - كلية الإدارة والاقتصاد - قسم إدارة الاعمال	الحمض النووي لمنظمات الأعمال وانعكاساته على الأداء الاستراتيجي	1
2022 - 2021	جامعة الانبار - كلية الإدارة والاقتصاد - قسم إدارة الاعمال	دور إدارة الموارد البشرية في تحقيق التفوق التنظيمي	2

سادساً: المؤتمرات والندوات العلمية التي شارك فيها.

نوع المشاركة	مكان انعقادها	السنة	العنوان	ت
مشاركة بحث	كلية المعارف الجامعة	2018	دور ممارسات استراتيجيات التدريب والتطوير في رفع مستوى الاداء الوظيفي	1
مشاركة بحث	المؤتمر العلمي الدولي للعلوم الإنسانية والتكنولوجيا المنعقد في جمهورية مصر العربية شرم الشيخ	2019	Employment Strategy as an Effective strategy in achieving competitive advantage:Organizational performance as an intermediate variable An applied study of the Iraqi telecommunications sector	2
مشاركة بحث	كلية العلوم الاقتصادية الجامعة	2020	تنمية الموارد البشرية كمدخل استراتيجي لتعظيم الاستثمار في راس المال البشري	3
مشاركة محاضر	كلية المامون الجامعة	2019	ادارة الوقت وتطوير الذات	4
المشاركة محاضر	الجامعة التقنية الوسطى/مركز التعليم المستمر	2021	تطوير القيادات الوسطى	5

سابعاً : الأنشطة العلمية الاخرى .

خارج الكلية	داخل الكلية
-------------	-------------

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي  
جامعة الأنبار  
كلية الإدارة والاقتصاد

اشرف على العديد من بحوث طلبة المرحلة الرابعة وللسنوات 2013 ولحد الان	شارك في دورة التاهيل التربوي 2013.
محاضر في دورات التعليم المستمر في داخل الجامعة	محاضر في الدورة (عناصر القوة في القيادة والإدارة) للفترة من 5/25-2021/6/24 المقامة في وزارة الأعمار والإسكان والبلديات العامة
حضور ندوات التي انعقدت في كل من الجامعة والكلية	مشارك في دورة الحاسوب المتقدمة المقامة في الحاسبة الالكترونية 2019

ثامنا: المشروعات البحثية في مجال التخصص لخدمة البيئة والمجتمع أو تطوير التعليم .

ت	أسم البحث	محل النشر	السنة
1	دور رأس المال الاجتماعي في تحقيق الميزة التنافسية:دراسة تطبيقية على عينة المصارف التجارية في مدينة بغداد.	مجلة جامعة الانبار للعلوم الاقتصادية والإدارية	2013
2	الرضا الوظيفي وانعكاساته على الأداء المنظمي:دراسة تطبيقية في مصرف الشمال العراقي الأهلي	مجلة جامعة الانبار للعلوم الاقتصادية والإدارية	2014
3	دور تكنولوجيا المعلومات في الأداء الوظيفي:دراسة تحليلية لإجابات عينة مدراء المصارف العراقية الخاصة وعلاقتهم بخصائصهم الشخصية.	مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية	2015
4	Synergistic Connection Between Mechanisms Of Administrative Leadership And Strategic Thinking And Their Role In Developing The Creative Capabilities Of Iraqi Private Banks	Journal of Opcion	2019
5	HR Training and Development Strategy and Its role in Achieving the Competitive Advantage of Business Organizations. ( Zain ) and(Asia) For Telecom as models	Journal of Opcion	2019
6	The Impact of Attracting High Level Management Competencies` Strategies on the Performance of Employees On Iraqi Commercial Banks	Journal of Opcion	2019
7	إسهامات ادارة الموارد البشرية بتعزيز الثقافة التنظيمية:دراسة تحليلية في القطاع التربوي العراقي	مجلة جامعة الانبار للعلوم الاقتصادية والإدارية	2021

2021	مجلة اقتصاديات الأعمال للبحوث التطبيقية	الحد من الإرهاق الوظيفي مدخل لتحقيق فاعلية الأداء الاستراتيجي: دراسة تحليلية في مصرف الرافدين	8
------	---	---	---

تاسعا: عضوية الهيئات العلمية المحلية والدولية .

ت	العنوان	السنة	مكان العمل	نوع المشاركة
1	اللجنة الارشادية	2013	كلية الادارة والاقتصاد	عضوا
2	اللجنة العلمية	2022 - 2018	كلية الإدارة والاقتصاد	عضوا
3	اللجنة الامتحانية	2021 - 2019	كلية الإدارة والاقتصاد	عضوا

عاشراً: كتب الشكر ، الجوائز و شهادات التقدير .

ت	كتاب الشكر او الجائزة أو الشهادة	الجهة المانحة	السنة
1	كتاب شكر عدد 5	عميد كلية الإدارة والاقتصاد	2022-2019
2	كتاب شكر عدد 5	رئيس جامعة الانبار	2022-2018
3	كتاب شكر عدد 3	وزير التعليم العالي والبحث العلمي	2022-2019
4	كتاب شكر وتقدير	رئيس الهيئة العليا للحح والعمرة	2019
5	كتاب شكر وتقدير	رئيس ديوان الوقف السنه	2019
5	كتاب شكر وتقدير	وكيل وزيرة الاعمار والاسكان	2021
6	كتاب شكر وتقدير	وزيرة الإسكان والاعمار والبلديات	2022